

## **Antrag 6**

der Fraktion Sozialdemokratischer GewerkschafterInnen  
zur 157. Vollversammlung der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Vorarlberg  
am 15. Mai 2008

### **Generation 45Plus - Mehr Chancen für Ältere**

Ältere ArbeitnehmerInnen verfügen über ein großes Erfahrungswissen, umfangreiche Kompetenzen, eine hohe Arbeitsmoral, ein großes Qualitätsbewusstsein und eine tiefe Loyalität zu ihrem Unternehmen. All diese Eigenschaften werden von Unternehmen im Allgemeinen geschätzt – aber nicht immer honoriert.

So ist für Ältere oder gesundheitlich Beeinträchtigte kein Platz mehr in den Unternehmen, sie werden abgebaut und arbeitslos. Die aktuellen Arbeitslosenzahlen weisen für Vorarlberg für fast alle Gruppen einen Rückgang auf – bei der Gruppe der über 50-jährigen aber eine deutliche Zunahme der Arbeitslosigkeit um 7,5 Prozent.

Wenn das Pensionsantrittsalter angehoben wird, muss es jedoch auch Beschäftigungsmöglichkeiten für diese Menschen geben. Um mehr ältere ArbeitnehmerInnen in Beschäftigung zu halten bzw. wieder in Beschäftigung zu bringen, muss eine Reihe von Maßnahmen ergriffen werden. Angesichts einer älter werdenden Gesellschaft stellen diese auch eine wichtige Investition in die Zukunft dar.

#### **Die 157. Vollversammlung der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Vorarlberg fordert**

- **alter(n)sgerechte Arbeitsplätze,**
- **eine breite Informations- und Imagekampagne auf Bundes- und Landesebene, um die Vorteile älterer ArbeitnehmerInnen zu verdeutlichen und um ein gesellschaftliches Umdenken einzuleiten,**
- **eine Altersteilzeit neu, die einen gleitenden Übergang aus der Beschäftigung in die Pension ermöglicht, aber auch einen Anreiz für längeres Arbeiten setzt,**
- **die Einführung einer regionalen Gesundheitsstiftung, mit der der Invalidität vorgebeugt und Arbeit Suchenden und Beschäftigten eine neue gesundheitliche und berufliche Perspektive geboten werden kann,**
- **mehr Investitionen in die Weiterbildung und Qualifizierung von Älteren,**
- **Beratungs- und Unterstützungsangebote für Klein- und Mittelbetriebe bei Fragen des Generationenmanagements,**
- **finanzielle Anreize für eine überdurchschnittliche Beschäftigung bzw. Neueinstellung von älteren ArbeitnehmerInnen (Beispiel Blum-Bonus).**